



แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)



เทศบาลตำบลไชย้อย
อำเภอไชย้อย จังหวัดเพชรบุรี

บทนำ

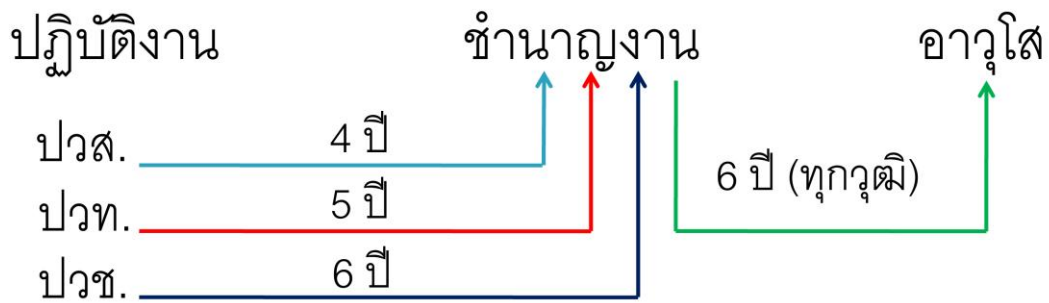
การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของเทศบาลตำบลเขาย้อย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเขาย้อย ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนา ตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจ และรักษามูลค่าบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเขาย้อย

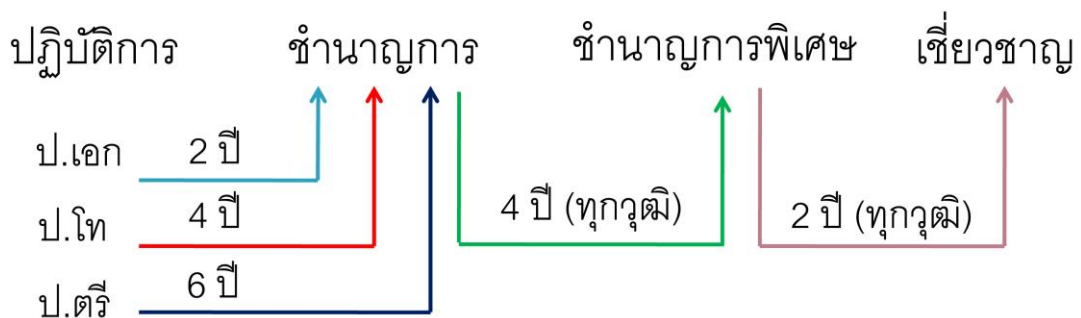
ความก้าวหน้าในสายอาชีพ



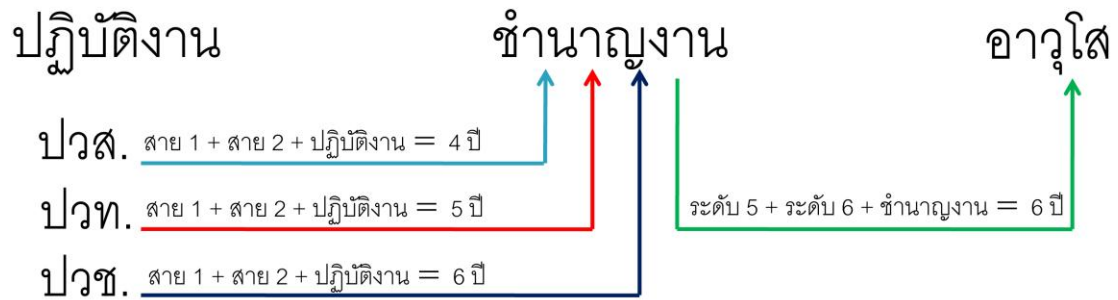
ประเภททั่วไป (สายงานคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี)



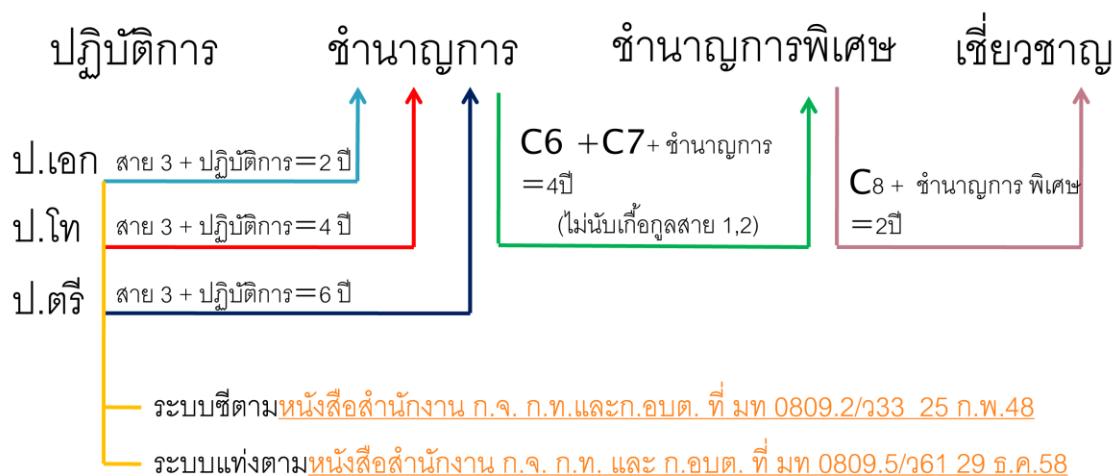
ประเภทวิชาการ (สายงานเริ่มต้นจากระดับปริญญาตรี)



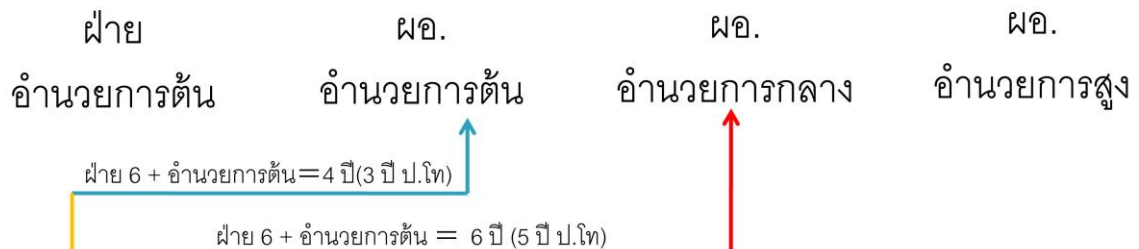
แนวทางการนับระยะเวลา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 , 2 รวมกับ ประเภททั่วไป



แนวทางการนับระยะเวลา สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1,2,3 รวมกับ ประเภทวิชาการ

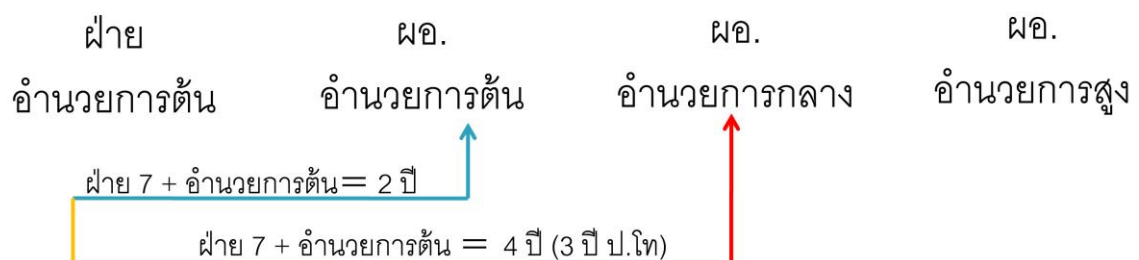


แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 6), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 เช่น หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง 7), หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและคดี (นักบริหารงานทั่วไป 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ ๖ ซึ่งเป็นส่วนราชการระดับกองหรือส่วน
เช่น หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6)
หัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เป็นต้น
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการ
ท้องถิ่น ระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น



ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
ระดับ 7 เช่น หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7) เป็นต้น ปัจจุบันดำรง
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับ
ต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

$$\text{ผอ.กอง 7} + \text{อำนาจการต้น} = 2 \text{ ปี}$$

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ 7 เช่น ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 7), หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น)

แนวทางการนับระยะเวลา

สายงานผู้บริหาร รวมกับ ประเภทอำนาจการท้องถิ่น

ฝ่าย	ผอ.	ผอ.	ผอ.
อำนาจการต้น	อำนาจการต้น	อำนาจการกลาง	อำนาจการสูง

$$\text{ผอ.กอง 8} + \text{อำนาจการกลาง} = 4 \text{ ปี}$$

ก่อนเข้าแท่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ 8 เช่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 8) เป็นต้น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (อำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง)

แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง
บริหารต้น

ป.
บริหารต้น

รอง
บริหารกลาง

ป.
บริหารกลาง

รองป.6 + บริหารต้น = 4 ปี (3ปี ป.โท)

รองป.6 + บริหารต้น = 6 ปี (5ปี ป.โท)



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง
บริหารต้น

ป.
บริหารต้น

รอง
บริหารกลาง

ป.
บริหารกลาง

ป.6 + บริหารต้น = 6 ปี (5ปี ป.โท)

ป.6 + บริหารต้น = 8 ปี (7 ปี ป.โท)



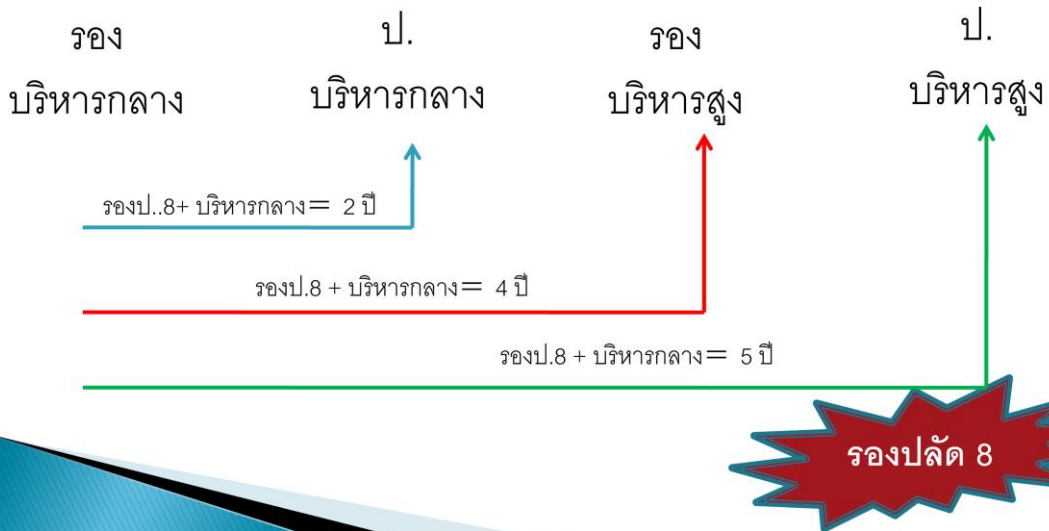
แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



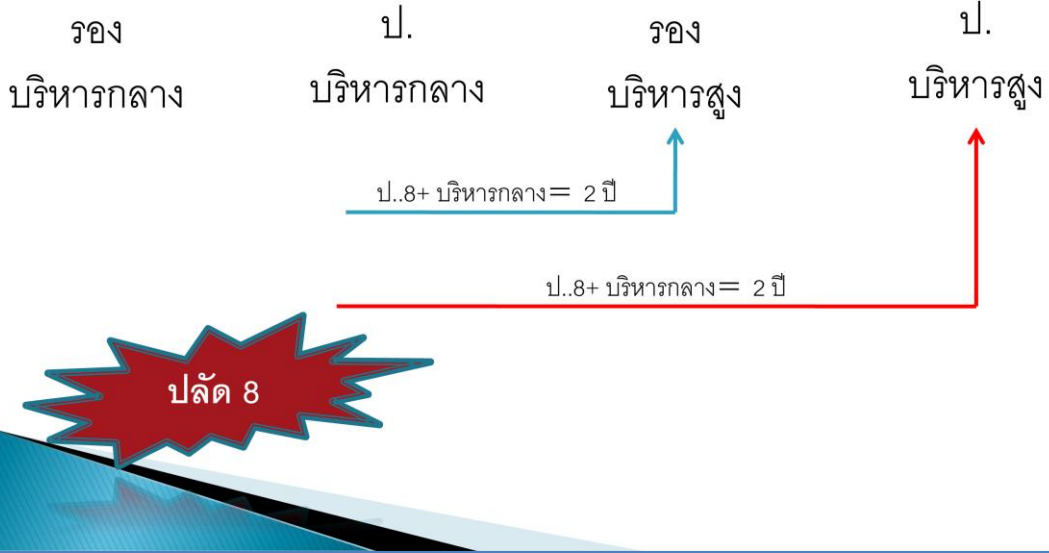
แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา
สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น



แนวทางการนับระยะเวลา สายงานปลัด/รองปลัด รวมกับ ประเภทบริหารท้องถิ่น

รอง
บริหารกลาง ป.
บริหารกลาง รอง
บริหารสูง ป.
บริหารสูง

รองป..9+ บริหารสูง = 1 ปี

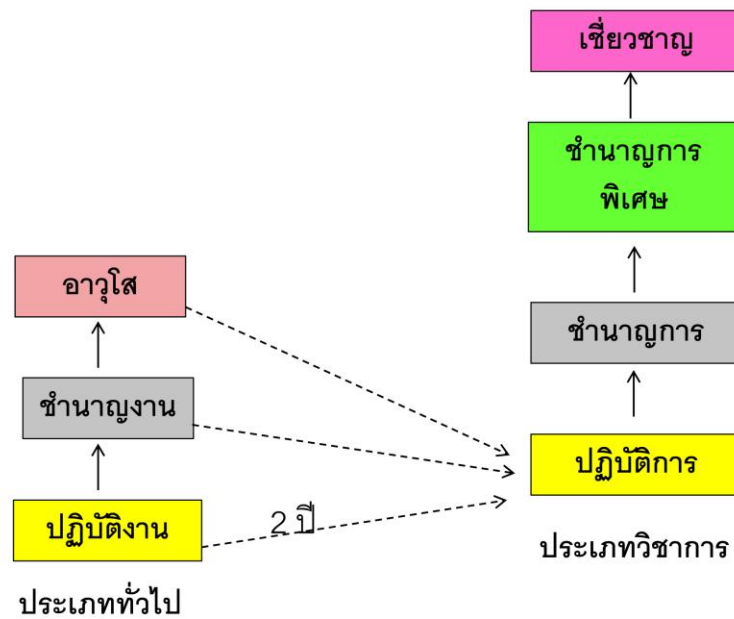
รองปลัด

คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส/ชำนาญงาน
2. ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงาน 2 ปี
3. ดำรงตำแหน่งสาย 1 + สาย 2 = 2 ปี

ปฏิบัติการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



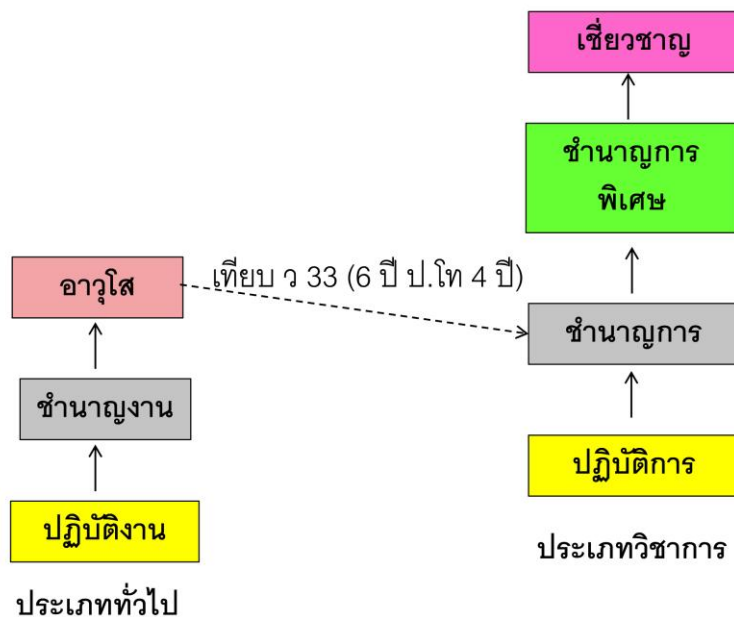
คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งอาวุโส
 2. ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒
- ทั้งนี้ จะต้องเทียบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ตาม ว33 ให้ได้ 6 ปี (4 ปี ป.โท)



ชำนาญการ

การเปลี่ยนตำแหน่งจาก ประเภททั่วไป เป็น ประเภทวิชาการ



คุณสมบัติสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

1. ดำรงตำแหน่งชำนาญการ 4 ปี
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 + ชำนาญการ = 4 ปี
3. ดำรงตำแหน่งอาวุโส 4 ปี
4. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 + อวุโส = 4 ปี
5. ดำรงตำแหน่งชำนาญงาน 10 ปี
6. ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ขึ้นไป ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 + ชำนาญงาน = 8 ปี

ฝ่าย
อำนวยการต้น