

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเขาย้อย

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับ บริบทของประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และ ระดับตำแหน่งที่เหมาะสมตามกฎหมายที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการ เจ้าหน้าที่
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้เทศบาลมีกรอบอัตรากำลังที่ เหมาะสมกับการกิจ ตัวชี้วัด : เทศบาลมีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบ ในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				งานการ เจ้าหน้าที่

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงาน แต่ละโครงการ/กิจกรรม				วิธีการพัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning Day) เป้าหมาย : พนักงานทั้งหมด ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐,๐๐๐				↔	ทำความสะอาด ทั้งภายในและภายนอก สำนักงาน	สำนักปลัด เทศบาล
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรในองค์กร เป้าหมาย : พนักงานทั้งหมด ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม	๒๐,๐๐๐			↔		การฝึกอบรม	สำนักปลัด เทศบาล
๓. โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน เป้าหมาย : พนักงานทั้งหมด ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม	๒๐,๐๐๐			↔		๑. การฝึกอบรม ๒. ประกวดคำขวัญ ๓. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๔. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	สำนักปลัด เทศบาล
๔. โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป้าหมาย : ๔๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	๒๐๐,๐๐๐		↔			๑. การฝึกอบรม ๒. การดูงานนอกสถานที่	สำนักปลัด เทศบาล
๕. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น เป้าหมาย : ๑๐ คน ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม	๓๐,๐๐๐		↔			๑. การฝึกอบรม ๒. การดูงานนอกสถานที่	สำนักปลัด เทศบาล